

LIVELLO DI SELETTIVITÀ UTILIZZATO NELLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI E DEGLI INCENTIVI E GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITÀ

Categoria	Livello di selettività	Incidenza % destinatari
Dirigenti		
- MBO	<i>Gli MBO sono assegnati a tutto il personale Dirigente e sono erogati in percentuale rispetto al conseguimento di obiettivi specifici e misurabili assegnati annualmente a ciascun Dirigente da parte del Vertice aziendale</i>	100,0%
- Gratifiche una tantum 2017	<i>Le Gratifiche una tantum sono erogate ai Dirigenti che hanno raggiunto nel corso dell'anno elevati standard professionali nello svolgimento delle attività loro assegnate</i>	89,7%
Quadri		
- MBO	<i>Gli MBO sono destinati ai Quadri coinvolti in progetti strategici per il business aziendale e sono erogati in percentuale rispetto al conseguimento di obiettivi specifici e misurabili assegnati a ciascun Quadro da parte del Dirigente di riferimento. L'importo erogato tiene altresì conto del livello di maggior presenza registrato da ciascun Quadro in uno specifico periodo di osservazione</i>	53,3%
- Premio di Risultato Aziendale	<i>Il Premio di Risultato Aziendale è espressamente previsto dagli Accordi Sindacali in essere ed è rivolto ai Quadri non destinatari di MBO. Tale premio è assegnato in proporzione al raggiungimento di obiettivi aziendali oggettivi e misurabili determinati annualmente e condivisi con i rappresentanti sindacali. L'importo erogato tiene altresì conto del tasso di assenza registrato da ciascun Quadro nel periodo di maturazione del premio</i>	46,7%
- Gratifiche una tantum 2016	<i>Le Gratifiche una tantum sono erogate ai Quadri che hanno raggiunto nel corso dell'anno elevati standard professionali nello svolgimento delle attività loro assegnate</i>	20,0%
- Gratifiche una tantum 2017	<i>Le Gratifiche una tantum sono erogate ai Quadri che hanno raggiunto nel corso dell'anno elevati standard professionali nello svolgimento delle attività loro assegnate</i>	65,6%
Impiegati		
- Premio di Risultato Aziendale	<i>Il Premio di Risultato Aziendale è espressamente previsto dagli Accordi Sindacali in essere ed è rivolto a tutti gli Impiegati. Tale premio è assegnato in proporzione al raggiungimento di obiettivi aziendali oggettivi e misurabili determinati annualmente e condivisi con i rappresentanti sindacali. L'importo erogato tiene altresì conto del tasso di assenza registrato da ciascun Impiegato nel periodo di maturazione del premio</i>	100,0%
- Gratifiche una tantum 2016	<i>Le Gratifiche una tantum sono erogate agli Impiegati che hanno raggiunto nel corso dell'anno elevati standard professionali nello svolgimento delle attività loro assegnate</i>	36,5%
- Gratifiche una tantum 2017	<i>Le Gratifiche una tantum sono erogate agli Impiegati che hanno raggiunto nel corso dell'anno elevati standard professionali nello svolgimento delle attività loro assegnate</i>	56,2%